

Hubungan Sikap Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan dengan Kinerja Staf Pada Universitas Muhammadiyah Tangerang (UMT). Studi Kuantitatif Pada Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Prof. DR. HAMKA (UHAMKA)

Sugeng Siswondo
siswondo@gmail.com

Abstract

The aim of this research is for obtaining information whether there is connection among attitude to work, motivation and leadership to the performance of employees of UMT. The type of this research is explanatory research that explains the connection of attitude to word, motivations and leadership to the performance of the employees of UMT. The writer got the data by collecting the questioners. The writer uses double regression analysis in doing his analysis. The result of the research shows that there is connection among attitude to word, motivation and leadership to the employees of UMT, with the determination contribution (R^2) 0,987 or 98,7%. It was explained by another variable exclude the concept of the research and the linear of regression with the result $Y=56,033 +0,322 X_1 + 0,119 X_2 - 0,210X_3$. The result of the research shows that motivation variable is more dominant in influencing the performance of the employees of UMT with the value 0,322 whereas the connection of attitude to word variable is 0,322 and the connection of leadership variable is -0,210. From the result of the research, the writer concludes that the performance of the employees of UMT is more increased if the attitude to word, motivation and leadership are better. Attitude to word can be improved by giving training about more qualified attitude to word. Motivation can be done by encouraging the employees to do innovative working, giving award to the best employee, making plan and setting the goal to be achieved by the foundation.

Keywords: attitude to work, performance of employees, motivation and leadership.

Abstrak

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah terdapat hubungan Sikap Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan dengan Kinerja Staf Pada UMT . Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian Survei. Responden adalah Staf pada UMT. Type penelitian ini adalah penelitian penjelasan (explanatory research), karena penelitian ini menjelaskan hubungan Sikap Kerja, motivasi dan Kepemimpinan dengan Kinerja Staf. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisiонер. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sikap Kerja, motivasi dan Kepemimpinan berhubungan dengan produktivitas kerja Staf UMT, dengan kontribusi determinasi (R^2) sebesar 0,264 atau 26,4%, Dijelaskan oleh variabel lain diluar konsep penelitian dan persamaan regresi yang dihasilkan adalah $Y=56,033+0,322X_1+0,119X_2-0,210X_3$. Hasil

penelitian menunjukkan bahwa variabel sikap kinerja lebih kuat berhubungan dengan Kinerja Staf UMT yaitu sebesar 0,322, sedangkan hubungan variabel Sikap Kerja sebesar 0,322 dan hubungan variabel Kepemimpinan sebesar -0,210. Dari hasil penelitian juga disimpulkan bahwa Kinerja Staf UMT akan semakin meningkat apabila Sikap Kerja, motivasi, dan Kepemimpinan lebih baik. Sikap Kerja dapat ditingkatkan dengan memberikan pelatihan Sikap Kerja yang lebih bermutu lagi, Motivasi dapat dilakukan dengan mendorong Staf untuk melakukan karya inovatif, memberikan penghargaan kepada Staf yang berprestasi dan secara bersama-sama membuat rencana dan menetapkan tujuan yang dicapai lembaga.

Kata kunci: Sikap Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi dan Kepemimpinan.

Referensi:

- Bittel., Lester., & Robert, Encyclopedia of Professional Management. Growthill: Stoner James.
- Danim, Sudarwan. (2004). Motivasi Kepemimpinan Eektivitas Kelompok. Jakarta: Rineke Cipta.
- Danim, S. (2005). Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas, Kelompok. Jakarta: Rineke Cipta.
- Darwan, W. (2009). Manajemen Kinerja Konsep, Desain dan Teknik, Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Jakarta: Erlangga.
- Desy, F. (2003). Etika Organisasi Pemerintah Jakarta. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Fairhalm, G. (2001). Leadership and The Culture of Trust. Preager.
- Fairhon., & Gilbert, W. (2004). Leadership and The Culture of Turst. Preagar.
- Fred, M., & M, Chmer. (2001). Leadership and Effective Management. Manard Company: Glinrvi.
- Gibson., Ivancevic., & Dannely. (2008). Alih Bahasa Djoerban Wahid.
- Gibson, E. (2001). Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Graham, G. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Hersey, P., & Keneth, B. (1977). Manajemen of Organization Behavior and Prentice. New Jersey: Engle Wood Elits.
- Himpunan Keputusan Menteri Kehutanan Bidang Kepegawaian di lingkungan Departemen Kehutanan, jakarta, Sekretaris Jendral Departemen Kehutanan, Republik Indonesia.

----. (2008). Japan Assia Ciation For civil Service Training and Development dalam Modul Hawta Win Confidence. Shet, no. 80.

Ketentuan pelaksanaan peraturan pemerintah nomor: 100. Tahun 2000, tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil, dalam Jabatan Struktura Sebagaimana telah diubah dengan peraturan pemerintah nomor: 13 tahun 2007 Jakarta.

Toto, T. (1994). Etos Kerja Pribadi Muslim. Yogyakarta: PT. Dana Abadi Wakaf.

Kusriyanto, B. (2003). Peningkatan Karyawan. Jakarta Pustaka: Binawan Persindo.

Maher, F. (2001). Democracy and Public Service. New York: Paragamon.

Mahmudi. (2005). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: UPI,AMP,YKPN.

Malayu, S., & Hasibuan. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Mangku, N., & Anwar, P. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja.

Masher, F. (2006). Etic, Democracy and Public Service. New York: Paragamon.

Maslow, A. (1970). Motivasi dan Permotivasion dalam Manajemen. Jakarta: PT. Grafindo Persada.

Mulyana, M. (1994). Penerapan Produktivitas dalam Organisasi, Jakarta: Bumi Aksara.

Mulyana, M. (1993). Penerapan Produktivitas dalam Organisasi. Jakarta: Bumi Aksara.

Nation, S. (2007). Teori Motivasi dalam Pendekatan Psikologis dan Organisasi. Jakarta: Studia Press.

Rafianto, J. (1985). Produktivitas dan Tenaga Kerja Organisasi, Isu Teori dan Solusi, Yogyakarta: Amara Book.

Ridwan. (2006). Metode dan Teknik Menyusun Tesis. Bandung: Alfabeta.

Rigg, W. (2008). Administrasi, Negara – Negara Berkembang, Teori Masyarakat Primitik. Jakarta: CV. Rajawali.

Rigg, W. (2006). Negara – Negara Berkembang Teori Masyarakat Primitik. Jakarta: Raja Wali.

Seri Produktivitas Indonesia No: 1 Pusat Produktivitas Tembaga, Kerja, Jakarta,

Departemen Tenaga Kerja Republik Indonesia.

Siagian, S. (1997). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga FEUI.

Simajuntak, P. (2001). Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga F.U.I.

Soekarso. (2010). Teori Kepemimpinan. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Rabin, S. (2001). Kepemimpinan dan Motivasi. Jakarta: Gahlia Indonesia.

Stogdill, R. (2001). Hand Book of Leadership. London: Collerr Macmilan.

Sugiono. (2001). Statistik Non Parametris. Bandung: Alfabeta.

Sugiono. Metode Penelitian Pendekatan, Kuantitatif dan R & D. Bandung.

Toto, T. (1994). Etos Kerja Pribadi Muslim. Yogyakarta: PT. Dana Abadi Wakaf.

Tracy, W. (1994). Human Resources, Manajemen and Development.
Haud Book: New Amacom.

Yuk, G. (2001). Leadership in Organization Pretice Inc. Engle Wood: Cliff.